



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการตรวจให้คะแนนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ผ่านระบบ ITA ผลคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๖๔.๒๙ คะแนน อยู่ในสถานะต้องปรับปรุงด่วนและรายละเอียดการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๑

ระเบียบ ข้อกฎหมาย

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ข้อเสนอแนะ พิจารณา

ผลคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๖๔.๒๙ คะแนน อยู่ในสถานะต้องปรับปรุงด่วนรายละเอียดข้อเสนอแนะตามเอกสารแนบ ๒ และเห็นควรปรับปรุงการจัดระบบเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย
 ที่ นค ๗๒๓๐๑/- วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
 เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ


ลงชื่อ


 (นางสุกรรญา พิณชะ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.พระบาทนาสิงห์

.....

(ลงชื่อ)


 (นายมัน คงดี)


รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ความเห็นนายกอบต.พระบาทนาสิงห์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


 (นายบุญยัง ผาสุราษฎร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ: กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๔) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๓ ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด

๑.๔ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ :

ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

๒) การเตรียมการจัดฝึกอบรม

๓) การดำเนินงานฝึกอบรม

๔) การประเมินผลการฝึกอบรม

๕) รายงานผลการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๕ ระยะเวลา : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑.๖ งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายบุญยัง ผาสุราษฎร์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ เป็นประธานเปิดกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ ได้ถ่ายทอดนโยบายและสร้างความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีหวังผลตอบแทน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต หัวข้อการบรรยายดังนี้

- ๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม
- ๒) วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๔) ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

นอกจากนี้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อจัดทำแนวทางการประพฤติตนด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts ให้พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ นำใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยวัดผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการได้จากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง google forms จำนวน ๑๐ ข้อ มีผู้เข้าทดสอบทั้งสิ้น ๗๕ คน