



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ที่ นค ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุภาภา รุ่งวิสัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางสุกรรญา พินระ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.



(นายมน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ความเห็นนายกอบต.



(นายบุญยัง ผาสุราษฎร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงให้ตรงกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ -ปรับปรุงตำแหน่งครู คส.๑ เป็น ครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนฯ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๒	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้าง	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๒๔๑/๖๗ ลว.๓ เม.ย.๖๗ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๔๑๖/๖๗ ลว.๗ มิ.ย.๖๗ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๔๖๖/๖๗ ลว.๑ ก.ค.๖๗ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๔๖๕/๖๗ ลว.๑ ก.ค.๖๗ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๗๙๙/๖๗ ลว.๑๕ต.ค.๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒.ดำเนินการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ -ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ ๒๔๙/๒๕๖๗ ลว.๔ เม.ย.๖๗
		๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา -คนงานประจำรถยนต์ ๒ อัตรา -คนงาน ๑ อัตรา -ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ ๗๑๘/๒๕๖๗ ลว.๓๐ ก.ย.๖๗
		๔.ดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงานใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ -นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ ๙๓๕/๒๕๖๖ ลว.๑ ธ.ค.๖๖

๔.การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	-ประกาศจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ สำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
ครู	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๐
พนักงานจ้าง	๔๑
รวม	๗๒

ปัญหาและอุปสรรค

๑. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด และสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาดมการกิจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติไว้
๒. การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางพัฒนาบุคลากร

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	-บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	๙๕๖,๐๐๐	๖๗๓,๔๘๙	๑ ต.ค.-๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th https://www.localmooc.com www.khokkhonloca.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔	การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	การดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗)	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์

๓. การธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสร้างความก้าวหน้าในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง
๒	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน -การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรงของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๓	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรม Big Cleaning day -ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ