



คู่มือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝื่อ
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บรรจุและแต่งตั้ง	
๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑
ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน	
๒ เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล	๒
๓ เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล	๓
๔ เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๔
๕ เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๕
โอน และโอน (ย้าย)	
๖ เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล	๖
๗ เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๗
๘ เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๘
๙ เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๙
๑๐ เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้	๑๐
๑๑ เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล	๑๑
รับโอน	
๑๒ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๒
๑๓ เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๓
เลื่อนระดับ	
๑๔ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑๔
๑๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	๑๕
๑๖ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานผู้บริหารที่ ก.ท. เดิมกำหนด)	๑๖
๑๗ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๖	๑๗
๑๘ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	๑๘
๑๙ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณี สอบคัดเลือกได้	๑๙
๒๐ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	๒๐
เลื่อนขึ้นเงินเดือน	
๒๑ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๒๑
๒๒ เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)	๒๓
๒๓ เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ	๒๕
๒๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ลาออก	
๒๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ	๒๘
ลูกจ้างประจำ	
๒๖ เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน	๒๙
๒๗ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง	๓๐
๒๘ เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๓๑
พนักงานจ้าง	
๒๙ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....	๓๓
๓๐ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....(แทนตำแหน่งว่าง)	๓๔
๓๑ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	๓๕
๓๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	๓๗
๓๓ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	๓๘
๓๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๔๐
๓๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	๔๑
๓๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	๔๓
๓๗ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	๔๔
๓๘ เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๖
๓๙ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ	๔๘

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี) ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี ลงวันที่.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. นาย.....วุฒิกการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่..... ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ ส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๖๐ บาท

๒. น.ส.....วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่.....
.....
ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงย้ายนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ)...

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงย้ายเปลี่ยนสายงาน..... ตำแหน่ง.....ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน..... อัตราเงินเดือน.....บาท วุฒิการศึกษา..... สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือน.....บาท (ขึ้นเงินเดือนเดิม) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....คำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และ ข้อ ๑๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงย้ายนาย..... วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่..... ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่..... ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และ ข้อ ๑๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงย้ายนาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตร์ สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่งตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่..... ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๗๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึง *รับโอน / ให้โอนนาย..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน..... วุฒิการศึกษา..... สาขา..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... *มา / ไปดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ
- ๑ โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน
 - ๒ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
 ๓. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอน (ย้าย) /ให้โอน (ย้าย) นาย.....ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... *มา / ไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคนละตำแหน่ง
๒. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่...../.....
เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... วุฒิกการศึกษา ประกาศนียบัตร
วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ๒ ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ลงวันที่
..... ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....
ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการ
ประชุม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... *จึง รับโอน/ ให้โอน นาย.....
*มา / ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น
.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
 ที่...../.....
 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

ด้วยนาย..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
 บุคลากร ระดับ ๓ ได้ลำดับที่..... ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่.....
 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ได้ให้ความ
 ยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
 บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
 ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
 *จึง รับโอน / ให้ นาย..... มา / ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ เลขที่
 ตำแหน่ง..... อัตราเงิน.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วน
 ตำบล..... ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. * เลือกร้อยละใดอย่างหนึ่ง
๒. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
 ที่...../.....
 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้

.....
 ด้วยนาย..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต
 (การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ได้ลำดับที่.....
 ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
 บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
 ตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)
 ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... *จึง รับโอนและแต่งตั้ง / ให้โอน
 นาย..... * มา / ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)
 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่...../.....
เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....
 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
 ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น
 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 * มา / ไป ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่
 ประจำปี พ.ศ. โดยได้รับเงินเดือนชั้น..... บาท ทำให้อัตราเงินเดือน
 คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากชั้น.....บาท
 เป็นชั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. ให้แนบคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเลื่อนมาด้วย
๒. * เลือกร้อยละใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 ได้ยินยอมให้นาย.....ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล
 วุฒิการศึกษา..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 กอง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงาน
 ส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ตามประกาศคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบล ลง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.
 จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย.....
 มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
 เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท และเพื่อ
 เป็นประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

ด้วยกรม..... ได้ยินยอมให้นาย.....

ข้าราชการพลเรือนสามัญ วุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง.....

เลขที่ตำแหน่ง..... กอง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท

โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล..... สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย..... มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งนาย..... วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด..... (ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ และได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ * ข้อ ๑๙๐ / ๑๙๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนนาย..... วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... (ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๔ และผ่านการประเมินบุคคล และผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
๒. กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนนาย..... วุฒិการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดอุดรธานี (ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนชั้น.....บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนชั้น ๙,๕๘๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ใช้สำหรับหัวหน้าส่วน ช่าง, คลัง เลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕, ระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖ และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๖

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งนาย..... ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา การจัดการทั่วไป (สาขาบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๕ และ ข้อ ๑๘๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงเลื่อนและแต่งตั้งนาย..... วุฒិการศึกษาศศ.บ. สาขา การตลาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ส่วน กองคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒ และสอบแข่งขันได้ลำดับที่..... คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่..... ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ส่วน กองคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กรณีสอบคัดเลือกได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๘๔ และ ข้อ ๑๘๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดอุดรธานี(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....
จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นาย..... วุฒิมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง
..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท
ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และสอบ
คัดเลือกได้ ลำดับที่..... ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่.....
ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
..... สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....

จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นาย..... วุฒិการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล..... เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่..... ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (วันประกาศผลการคัดเลือก)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๓ และ หมวด ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๒ ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้ง มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้น เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่ ๑ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เมษายน พ.ศ. (ไม่ก่อน ๑ เมษายน)

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

** บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่ ๑

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕.....		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕.....		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕.....		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									๑ ขั้น ตาม ประกาศ ก. อบต.จังหวัด ชัย ๒๐๖

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....
เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่..... ประจำปี
พ.ศ..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่...../..... ลงวันที่..... เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย..... ตำแหน่ง.....
ระดับ..... อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่.....ประจำปี.....พ.ศ..... เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕.....		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕.....		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕.....		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									๑ ขั้น ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ช้อ ๒๐๕ เลื่อนระดับ... เมื่อ ๑๕ ธ.ค. ๕๒ ขั้น.....บาท

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามวุฒิรายนาย..... วุฒิ..... สาขา..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท ให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ตัดคำออกเมื่อใช้ กรณีใดกรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ค่าตอบแทน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕.....		เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

.....

ด้วย..... พนักงานส่วนตำบล.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ.....
ชั้น.....บาท ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัด นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. จึงอนุญาตให้
นาย..... ลาออกจากราชการเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๓๘๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... จึง*รับโอน/ให้โอนนาย..... ตำแหน่ง..... ค่าจ้าง.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... *มา/ไปดำรงตำแหน่ง..... ค่าจ้าง.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ * เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วย นาย..... ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....
 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
 บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๓๘๗ และข้อ ๓๘๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
 ตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง
 ทุขข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัด
 อุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้นาย.....
 พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๑๐ และ หมวด ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/๒ ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้ง มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่..... ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) จำนวน.....ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕..... (ไม่ก่อน ๑ เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่.....
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ๑ เม.ย. ชั้น	ค่าจ้าง ๑ ต.ค. ชั้น	ค่าจ้าง ๑ เม.ย. ชั้น	หมายเหตุ
					<p>หนึ่งชั้นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้อ ๒๐๖</p> <p>ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ของอัตรา ค่าจ้าง (.....บาท)</p>

เศษต่าง
ปิดทั้ง

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... จำนวน..... คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล..... เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

วุฒิการศึกษา.

๑. อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน.....
 วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ดำรงตำแหน่ง.....
 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

๒. อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน.....
 วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ดำรงตำแหน่ง.....
 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... (ไม่เกิน ๓๐ กันยายน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้ว จึงจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน.....ราย คือ

๑. นาย..... พนักงานจ้างทั่วไป ดำรงตำแหน่ง.....
 อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน..... วุฒิการศึกษา..... (ถ้ามี)
 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท ฯลฯ
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่เกิน ๓๐ กันยายน)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย
๒. อบต. ออกคำสั่งก่อนแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมรายละเอียดให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบ
๓. แนบสำเนาคำสั่งให้ออกของคนเดิมมาด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (ต่อสัญญาจ้าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้วจึงต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่เกิน ๓๐ กันยายน)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (ต่อสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ อายุ = นับปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ต่อ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ให้นำพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วย นาย..... พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง.....ส่วน
..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘
มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้ นาย..... พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....
..... ได้ตามความประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ.....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕..... นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน * วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์..... สาขา..... ดำรงตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

๒. อายุ..... ปี..... เดือน..... วัน * วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์..... สาขา..... ดำรงตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... (ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- ๑* เลือก ๑. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ
๒. ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ
๓. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย

องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....ถึงวันที่..... (ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕..... (ต่อสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ให้นักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วย นาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....
ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
เนื่องจาก.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบ ข้อ ๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
จึงให้ นาย..... พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล..... ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕..... นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน..... ราย พ้นจากตำแหน่งตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้ว มาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕.....) จำนวน.....ราย บัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... ตุลาคม พ.ศ. (ไม่ก่อน ๑ ตุลาคม)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินเฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในระดับดีเด่น วันที่..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....) จำนวน..... ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....

สั่ง ณ วันที่..... ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมินทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนชั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ
๒. ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่ประเมิน
๓. จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท