



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย
ที่ นค ๗๒๓๐๑/- วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและ ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศุภาภา รุ่งวิสัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ความเห็นนายก อบต.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงให้ตรงกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ -ปรับปรุงตำแหน่งปลัด อบต. -ปรับปรุงกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-ประกาศใช้แผนฯ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) -ประกาศใช้แผนฯ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)
๒	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้าง	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.ดำเนินการสรรหาโดยกรอรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอรับตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ -ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๓๙๘/๖๔ ลว.๘ มี.ย.๖๔ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๒๒/๖๔ ลว.๓ มี.ค.๖๔ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๙๙๑/๖๓ ลว.๒๗ ธ.ค.๖๓ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๘๖/๖๔ ลว.๓๐ มี.ค.๖๔ คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ที่ ๙๙๒/๖๓ ลว. ๒๗ ธ.ค.๖๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒.ดำเนินการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ -ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ ๑/๖๘ สว.๒ ม.ค.๖๘
		๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ -คนงานประจำรถยนต์ ๑ อัตรา -ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	คำสั่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ ๑๐๔๙/๖๘ สว.๓๑ ต.ค.๖๘
		๔.ดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงานใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้	-	-	-	-

๔.การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๘ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘ ๒๘ พ.ย.-๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	
๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ สำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยความสะดวก	๗
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๖
ครู	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๐
พนักงานจ้าง	๔๕
รวม	๗๖

ปัญหาและอุปสรรค

- อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทหามีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
- บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- เพื่อพัฒนาศักยภาพและทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองให้มากที่สุด และสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไข
- ปัญหาตามภารกิจหน้าที่ที่ตามพระราชบัญญัติได้
- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากร