



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย
ที่ นค ๗๒๓๐๑/- วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและ
ต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร
บุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิด
การปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและ
ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระบาท
นาสิงห์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุภาภา รุ่งวิสัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ความเห็นนายก อบต.....

(นายมัน คงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ (หน่วยงาน)

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านโครงสร้าง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงให้ตรงกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระบุจำนวน (บาท)	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	๑.ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)เป็นผู้ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งที่ว่าง ๒.ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง		๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
	อำนวยการท้องถิ่น	๙	๗	๒
	วิชาการ	๑๑	๗	๔
	ทั่วไป	๑๐	๖	๔
	สายงานการสอน	๑๐	๑๐	๐
	สนับสนุน	๐	๐	๐

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง	๗	
๒. รับโอน ๖ ตำแหน่ง	๖	
๓. ให้โอน ๓ ตำแหน่ง	๓	
๔. เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง	๐	
....		
รวม	๑๖	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงาน/ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/นักทรัพยากร บุคคล/นักวิชาการเกษตร/นักวิชาการ สาธารณสุข/นักจัดการงานทั่วไป/เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/นักวิชาการคลัง/ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงาน ธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๑	๑๘	๘๕.๗๑
	พนักงานครู	๑๐	๕	๕๐.๐๐
	ลูกจ้าง	๐	๐	๐๐.๐๐
	พนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก	๕๖	๙	๑๖.๘๕
	รวม	๗๗	๔๔	๕๗.๑๔

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ